



Warszawska Międzyzakładowa Komisja Budowlana
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego „Inicjatywa Pracownicza”

Nr Komisji w Rejestrze: 122

Ul. Kościelna 4/1a, 60-538 Poznań

www.ozzip.pl



Warszawa, 12 września 2019 r.

Sz.P. Wiesław Łyszczek
Główny Inspektor Pracy
ul. Barska 28/30
02-315 Warszawa

Szanowny Panie,

Działając na podstawie art. 6 *Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych* (Dz. U. 1991 Nr 55 poz. 234), Warszawska Międzyzakładowa Komisja Budowlana OZZ Inicjatywa Pracownicza, zrzeszająca operatorów żurawi wieżowych, cieśli i zbrojarzy zatrudnionych na terenie m.st. Warszawy, zwraca się do Głównego Inspektora Pracy z wnioskiem o:

1) Niezwłoczne uwzględnienie w planowanych działaniach kontrolnych Państwowej Inspekcji Pracy kwestii przestrzegania przez pracodawców z branży budowlanej przepisów *Rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawi wieżowych i szybkomontujących* (Dz.U. 2018 poz. 2147), w szczególności dotyczących:

Warszawska Międzyzakładowa Komisja Budowlana OZZ Inicjatywa Pracownicza

E-mail: wmkbozzip@gmail.com

Telefon: 668 949 645

- a) zakazu wykonywania czynności operatora żurawi dłużej niż 8 godzin dziennie;
- b) zakazu pracy, gdy w temperatura w kabinie przekracza 28°C lub jest niższa niż 18°C;
- c) obowiązkowego wyposażenia wszystkich maszyn w urządzenia komunikacyjne, sygnalizator dźwiękowy, diagram udźwigu, urządzenie umożliwiające odczytywanie temperatury w kabinie i jej ewentualne utrzymywanie w dopuszczalnym przedziale, urządzenie do pomiaru siły wiatru, środki gaśnicze i pierwszej pomocy, oświetlenie oraz światła obrysowe;
- d) obowiązkowego (od 15 listopada br.) wyposażenia żurawi wyższych niż 80 metrów w windy lub inne urządzenia ułatwiające wejście;
- e) właściwego prowadzenia ewidencji czasu obsługi żurawia w książkach dyżurów.

2) Poinformowanie Okręgowych Inspektoratów Pracy o wyżej wymienionych obowiązkach pracodawców, wykonawców i podwykonawców działających w branży budowlanej oraz szczególne zwrócenie uwagi na fakt, że przepisy dotyczące BHP przy obsłudze żurawi wieżowych i szybkomontujących obowiązują bez względu na formę prawną na podstawie której wykonywane są czynności operatorskie (tj. dotyczą także osób zatrudnianych na umowach cywilnoprawnych oraz prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą).

3) Przedstawienie Komisji, zbiorczych informacji o wynikach działań kontrolnych Państwowej Inspekcji Pracy, które dotyczą przestrzegania przepisów BHP w branży budowlanej – w szczególności tych, które związane są z realizacją obowiązków wynikających z *Rozporządzenia ws. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawi wieżowych i szybkomontujących*.

4) Przedstawienia Komisji informacji o wszelkich czynnikach, które sprawiają trudności w egzekwowaniu przepisów BHP w branży budowlanej (ze szczególnym uwzględnieniem przepisów zawartych w cytowanym wyżej rozporządzeniu) – zarówno jeśli chodzi o istniejące regulacje prawne (np. maksymalna wysokość mandatów, jakie nakładać mogą inspektorzy PIP), jak i zasoby Państwowej Inspekcji Pracy (liczba zatrudnionych osób, budżet instytucji etc.).

Wyżej wymienione informacje staną się podstawą społecznego raportu nt. warunków pracy w branży budowlanej, który planuje opracować nasza Komisja. Będziemy zobowiązani za wszelką pomoc ze strony Państwowej Inspekcji Pracy w tym przedsięwzięciu. Prosimy także, w miarę możliwości, o odpowiedź na nasze pismo w terminie nie późniejszym niż 1 października br.

Z wyrazami szacunku,

Florian Nowicki

Członek Prezydium Komisji