

# S T A T U T

## Ogólnopolskiego Związku Zawodowego "Inicjatywa Pracownicza"

### Rozdział I Postanowienia ogólne

#### § 1

Związek nosi nazwę: Ogólnopolski Związek Zawodowy "Inicjatywa Pracownicza", w skrócie: OZZ „Inicjatywa Pracownicza” dalej zwany Związkiem.

#### § 2

1. OZZ „Inicjatywa Pracownicza” jest dobrowolną, niezależną i samorządną organizacją związkową zrzeszającą pracowników zatrudnionych na podstawie stosunku pracy oraz innej podstawie prawnej.
2. Członkiem lub członkinią Związku może być osoba, która przeszła na emeryturę, rentę, zasiłek przedemerytalny lub świadczenie przedemerytalne albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.
3. Do związku mogą należeć pracownicy bez względu na wiek, płeć, narodowość, wyznanie, podstawę stosunku pracy i stanowisko.
4. Związek tworzy struktury terytorialne i środowiskowe: komisje zakładowe, komisje międzyzakładowe i koła związkowe mogące posiadać osobowość prawną, które skupiają w swych szeregach pracowników różnych zakładów pracy i branż.

#### § 3

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą władz krajowych Związku jest Poznań.

#### § 4

1. Związek posiada osobowość prawną z dniem zarejestrowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Jednostki organizacyjne Związku wskazane w Statucie nabywają osobowość prawną z dniem zarejestrowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i na mocy uchwały Komisji Krajowej Związku.
3. Związek nie odpowiada za zobowiązania komisji zakładowych i międzyzakładowych Związku prowadzących działalność gospodarczą.

#### § 5

1. Związek w swej działalności kieruje się zasadami określonymi w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawie o związkach zawodowych i innych ustawach oraz międzynarodowych aktach i konwencjach ratyfikowanych przez Rzeczpospolitą Polską.
2. Związek daje możliwość nieskrępowanej wymiany stanowisk i poglądów, przy zachowaniu pełnej tożsamości oraz wzajemnym poszanowaniu różnic i odrębności poglądów członków i członkiń Związku.
3. Podstawą działania Związku jest Statut i uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegation Związku.

#### § 6

1. Związek, na zasadach określonych prawem może przystąpić do organizacji międzyzwiązkowych w kraju i za granicą.
2. O przystąpieniu i wystąpieniu decyduje Krajowy Zjazd Delegatów i Delegation Związku.

#### § 7

Związek w działalności statutowej jest niezależny od administracji państwowej, samorządowej, pracodawców, partii politycznych oraz organizacji gospodarczych.

## Rozdział II Cele i zadania Związku

### § 8

Celami Związku są w szczególności:

1. Reprezentowanie i obrona praw oraz interesów pracowniczych, obywatelskich i socjalnych pracowników i innych osób zrzeszonych w Związku oraz ich rodzin.
2. Kształtowanie aktywności społecznej, etyki zawodowej oraz ochrona godności ludzi pracy.
3. Działanie na rzecz sprawiedliwych relacji społecznych i ekonomicznych w wymiarze lokalnym krajowym i międzynarodowym.
4. Zwalczanie niegospodarności i nadużyć
5. Współdziałanie z organizacjami związkowymi, organizacjami i ruchami społecznymi w kraju i za granicą na zasadach partnerskich.
6. Działanie na rzecz poprawy poziomu życia związkowców i ich rodzin.
7. Oddziaływanie na rzecz samorządności, demokratyzmu, sprawiedliwości społecznej i solidarności w stosunkach międzyludzkich.
8. Promowanie spółdzielczości pracy oraz społecznych form własności środków produkcji.
9. Walka o poprawę warunków pracy, jej bezpieczeństwa oraz o godne wynagrodzenie wszystkich zatrudnionych.
10. Działanie na rzecz ochrony zdrowia i powszechnego, darmowego, równego do niej dostępu oraz na rzecz ochrony środowiska naturalnego człowieka.

### § 9

Związek dąży do osiągnięcia celów między innymi przez:

1. Organizowanie współdziałania członków i członkiń, prezentowanie stanowiska członków i członkiń wobec organów władzy ustawodawczej, administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej oraz organizacji politycznych, społecznych stowarzyszeń.
2. Działania na rzecz realizacji porozumień społecznych oraz zawieranie układów zbiorowych pracy, porozumień i innych umów, obronę osiągniętych uprawnień.
3. Związkową kontrolę przestrzegania praw pracowniczych.
4. Podejmowanie inicjatyw na rzecz doskonalenia prawa pracy, systemu ubezpieczeń społecznych i szeroko rozumianej polityki społecznej i gospodarczej.
5. Podejmowanie działań na rzecz godności pracowników i ludzi pozbawionych pracy.
6. Prowadzenie sporów z organami administracji państwowej, samorządowej, z organizacjami pracodawców i pracodawcami celem realizacji zadań statutowych.
7. Udzielanie pomocy prawnej związkowcom; podejmowanie interwencji i mediacji w przypadkach konfliktów między pracownikiem – członkiem lub członkinią Związku a pracodawcą.
8. Inicjowanie i organizowanie pomocy członkom i członkiniom Związku, w tym organizowanie form samopomocy i pośrednictwa pracy.
9. Prowadzenie działalności gospodarczej dla uzyskania środków na realizację zadań statutowych.
10. Prowadzenie działalności szkoleniowej, informacyjno-promocyjnej, wydawniczej; udzielanie pomocy socjalnej, inicjowanie działań na rzecz wypoczynku, kultury, sportu, rekreacji i turystyki oraz rehabilitacji.
11. Organizację konferencji i seminariów naukowych.

### § 10

1. Swoje cele i zadania Związek realizuje poprzez mediacje z organami władzy i administracji. W przypadku naruszenia praw i interesów pracowniczych oraz uprawnień Związku, jeżeli spór w tym zakresie nie zostanie rozwiązany w trybie negocjacji - Związkowi przysługuje prawo do akcji protestacyjnych, w tym strajku na zasadach określonych ustawą. Wszelkie akcje protestacyjne w tym strajkowe o zasięgu ogólnokrajowym podejmuje Komisja Krajowa Związku, a o zasięgu lokalnym (zakładu pracy) Prezydium Komisji Zakładowej i Międzyzakładowej.
2. Związek tworzy krajowy fundusz strajkowy i ustala formy korzystania z niego.
3. Komisje Związku wszystkich szczebli powinny w swej działalności stwarzać członkom i członkiniom Związku warunki do prezentacji stanowisk i poglądów oraz popierać ich w walce o przestrzeganie praw obywatelskich i socjalnych zagwarantowanych w Konstytucji oraz wiążących Polskę normach prawa międzynarodowego.

Rozdział III  
Prawa i obowiązki członków i członkiń Związku

§ 11

1. Członkowie i członkinie Związku mają równe prawa i obowiązki.
2. Przyjęcie w poczet Związku następuje na podstawie imiennej deklaracji członkowskiej.
3. Członek i członkini związku traci prawa związkowe:
  - w razie śmierci,
  - przez wystąpienie z organizacji związkowej,
  - w razie wykluczenia.
4. Członek i członkini Związku może utracić uprawnienia w razie bieżącego niepłacenia składek. W uzasadnionych przypadkach losowych Prezydium Komisji Zakładowej lub Międzyzakładowej lub Środowiskowej może prolongować spłatę składek lub zredukować wysokość składki.
5. O zawieszeniu praw i obowiązków członka lub członkini Związku decyduje odpowiednia Komisja Zakładowa czy Międzyzakładowa.
6. Z chwilą utraty praw związkowych były członek i członkini Związku nie może ubiegać się ani partycypować w podziale majątku Związku.

§ 12

Członkowie i członkinie mają prawo:

1. Uczestniczyć w zebraniach i pracach Związku.
2. Wybierać i być wybieranym do władz wszystkich instancji związkowych na zasadach i warunkach określonych ordynacją wyborczą uchwaloną przez Komisję Krajową Związku.
3. Zwracać się do Związku we wszystkich sprawach dotyczących warunków bytowych oraz pracy i bezpieczeństwa jej wykonywania.
4. Zgłaszać wnioski w sprawie działalności Związku.
5. Uczestniczyć we wszystkich posiedzeniach związkowych, które mają podjąć uchwałę dotyczącą jego lub jej osoby.
6. Korzystać z obrony swych praw przez Związek oraz z pomocy socjalnej, prawnej i materialnej Związku w rozmiarze określonym posiadanymi środkami finansowymi.
7. Korzystać z majątku Związku na zasadach określonych uchwałami odpowiednich władz Związku.
8. Być na bieżąco informowanym o decyzjach podejmowanych przez władze Związku na wszystkich szczeblach.

### § 13

Członek lub członkini Związku ma obowiązek:

1. Przestrzegać postanowień Statutu i uchwał instancji Związku.
2. Regularnie płacić składki członkowskie.
3. Uczestniczyć w działaniach podejmowanych przez Związek i popierać wysuwane przezeń postulaty.
4. Współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków międzyludzkich w środowisku pracy.
5. Przestrzegać zasad związkowej solidarności, wzajemnego poszanowania i koleżeńskiej pomocy.

### § 14

1. W przypadku naruszenia obowiązków członkowskich stosuje się wobec członka i członkini Związku następujące kary: upomnienie, wykluczenie ze Związku.
2. Uchwała o zastosowaniu kary powinna być podjęta po uprzednim wysłuchaniu członka lub członkini Związku.
3. Kary stosuje komisja szczebla podstawowego, a wobec członków i członkiń władz krajowych Komisja Krajowa Związku nie później niż w terminie trzech miesięcy od powzięcia wiadomości o naruszeniu obowiązku.
4. Od uchwały o ukaraniu przysługuje zainteresowanemu lub zainteresowanej prawo odwołania się do wyższej instancji związkowej w terminie jednego miesiąca, licząc od dnia doręczenia tej uchwały. Odwołanie wnosi się bezpośrednio do instancji odwoławczej, odpis jego doręczając instancji, która wymierzyła karę.
5. Odwołanie winno zostać rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu instancji odwoławczej przez podjęcie decyzji o utrzymaniu uchwały, zmianie, uchyleniu bądź skierowaniu do ponownego rozpatrzenia.
6. Odwołanie wstrzymuje wykonanie kary jednak przy zastosowaniu kary wykluczenia ze Związku instancja, która ją wymierzyła, może zadecydować o zawieszeniu w prawach i obowiązkach członka związku do czasu jego rozpatrzenia.
7. Odwołanie od członka lub członkini władz krajowych przyjmuje Komisja Krajowa i przedstawia je na najbliższym posiedzeniu Zjazdu Delegatów i Delegatesk Związku.
8. Kara upomnienia zacierza się w ciągu 6 miesięcy od dnia, w którym ją wymierzono, jeżeli instancja, która ją wymierzyła, nie podejmie uchwały o jej zatarciu przed upływem tego terminu.

## Rozdział IV

### Władze Związku

### § 15

Władzami Związku są:

1. ogólnozwiązkowe:
  - a) Krajowy Zjazd Delegatów i Delegatesk Związku,
  - b) Komisja Krajowa Związku,
  - c) Krajowa Komisja Rewizyjna,
2. podstawowe - międzyzakładowe, zakładowe, środowiskowe i kół:
  - a) Ogólne Zebranie Członków i Członkiń (delegatów i delegatesk) Komisji albo Koła

- b) Prezydium Komisji Zakładowej, Międzyzakładowej, Środowiskowej albo Koła Związkowego, wybrane spośród Ogólnego Zebrania Członków i Członkiń Komisji albo Koła
- c) Komisja Rewizyjna, wybrana spośród Ogólnego Zebrania Członków i Członkiń Komisji albo Koła.

#### § 16

1. Mandat członka i członkini organu Związku przed upływem kadencji wygasa w razie:
  - a) rezygnacji z mandatu, utraty praw członkowskich oraz ograniczenia zdolności do czynności prawnych,
  - b) wystąpienia bądź wykluczenia ze Związku w trybie ustalonym w Statucie,
  - c) śmierci,
  - d) niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 3 miesiące, chyba że właściwa komisja podjęła inną decyzję,
  - e) odwołania.
2. Właściwa komisja odwołuje członka lub członkinię organu Związku odpowiednio stosując zasady określające jego lub jej powołanie.

#### § 17

Członkowie i członkinie władz wykonawczych Związku wszystkich szczebli nie mogą jednocześnie pełnić funkcji w równorzędnych władzach kontrolnych.

#### § 18

1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach instancjom związkowym przysługuje prawo kooptacji. Liczba członków i członkiń instancji powołanych w drodze kooptacji nie może przekraczać w okresie kadencji 2/5 jej składu osobowego.
2. W przypadku zmniejszenia się stanu osobowego władz Związku o ponad 50%, przeprowadza się nowe wybory.

#### § 19

1. Delegaci i Delegatki na zjazdy wszystkich szczebli są wybierani na okres kadencji.
2. Jeśli mandat delegata lub delegatki wygaśnie z przyczyn określonych w § 16, odpowiednia instancja związkowa może wybrać nowego delegata lub delegatkę, który lub która sprawuje tę funkcję do końca kadencji.
3. Jeśli wygasną mandaty więcej niż 50% delegatów i delegatek, przeprowadza się wybory uzupełniające.

#### § 20

Kadencja władz Związku trwa 2 lata.

## Rozdział V Krajowy Zjazd Delegatów i Delegation Związku

### § 21

1. Krajowy Zjazd Delegatów i Delegation Związku jest najwyższą władzą Związku.
2. Zjazd może być zwyczajny albo nadzwyczajny.
3. Zjazd tworzą delegaci i delegatki wybrani zgodnie z ordynacją wyborczą przez Ogólne Zebranie Członków i Członkiń podstawowych organizacji Związkowych tj. Komisje Zakładowe i Międzyzakładowe i Koła Związkowe. Ordynacja wyborcza określa liczbę delegatów i delegation na Krajowy Zjazd Delegatów i Delegation Związku.
4. Zjazd otwiera Komisja Krajowa Związku, przeprowadzając głosowanie ws. stwierdzenia ważności Zjazdu oraz wybierając Prezydium i Komisję Skrutacyjną.
5. Dalszymi obradami Zjazdu kieruje Prezydium liczące od 3 do 7 osób i składające się co najmniej z: Prowadzącego/Prowadzącej – odpowiedzialnego/odpowiedzialnej za prowadzenie obrad; Moderatorsa/Moderatorski – odpowiedzialnego/odpowiedzialnej za udzielanie głosu; Sekretarsa – odpowiedzialnego/odpowiedzialnej za sporządzenie protokołu ze Zjazdu
6. Funkcje członka lub członkini Prezydium Zjazdu i Komisji Skrutacyjnej mogą pełnić uczestnicy i uczestniczki Zjazdu, niezależnie od ich statusu i funkcji.

### § 22

Do uprawnień Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegation Związku należy:

1. Ustalanie programu działań Związku.
2. Podejmowanie uchwał w sprawach przedstawionych przez Komisję Krajową Związku i Krajową Komisję Rewizyjną.
3. Rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdań Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej.
4. Udzielanie na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej absolutorium dla Komisji Krajowej Związku.
5. Uchwalanie Statutu Związku oraz jego zmiany.
6. Decydowanie o nabyciu lub zbyciu środków trwałych i nieruchomości.
7. Podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Związku i przeznaczeniu jego majątku.
8. Wybór i odwołanie członków i członkiń Komisji Krajowej Związku, Krajowej Komisji Rewizyjnej Związku i przewodniczącego lub przewodniczącej Krajowej Komisji Rewizyjnej Związku.
9. Ustalenie minimalnej wysokości składki członkowskiej, decydowanie o jej podziale na część krajową – będącą w dyspozycji Komisji Krajowej oraz część pozostającą w dyspozycji Komisji zakładowych, międzyzakładowych, środowiskowych i Kół oraz podejmowanie uchwał w zakresie polityki finansowej Związku.
10. Zwolnywanie lub upowaznianie Komisji Krajowej Związku do zwołania Zjazdu Roboczego lub Konferencji Programowej stanowiących forum do dyskusji i wymiany opinii w sprawach programowych (Konferencja Programowa) i strategicznych (Zjazd Roboczy); Zjazdy Robocze lub Konferencje Programowe mogą – o ile stosowna uchwała je do tego upowaznia, przyjmować zalecenia i rekomendacje dla działań Związku i Komisji Krajowej w okresie pomiędzy Krajowymi Zjazdami Delegatów i Delegation.
11. Określanie ordynacji i sposobu podejmowania decyzji na Zjeździe Roboczym i Konferencji Programowej lub upowaznienie do tego Komisji Krajowej Związku.
12. Podejmowanie uchwał o kształcie Komisji Krajowej Związku.
13. Podejmowanie uchwał, stanowisk i rezolucji we wszystkich sprawach istotnych dla Związku.

### § 23

Krajowy Zjazd Delegatów i Delegation Związku jest prawomocny, jeżeli bierze w nim udział co najmniej połowa delegatów i delegation.

### § 24

Uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegation Związku podejmowane są zwykłą większością głosów z wyjątkiem dotyczących postanowień Statutu i likwidacji Związku, które wymagają dla swojej ważności co najmniej 2/3 głosów obecnych na Krajowym Zjeździe Delegatów i Delegation.

### § 25

Krajowy Zjazd Delegatów i Delegation zwołuje Komisja Krajowa Związku, a o jego miejscu i porządku zawiadamia nie później niż 30 dni przed terminem rozpoczęcia Zjazdu.

## § 26

1. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów i Delegatesk zwoływany jest:
  - a) na podstawie uchwały Komisji Krajowej,
  - b) na wniosek uchwały Krajowej Komisji Rewizyjnej
  - c) na wniosek co najmniej połowy komisji zakładowych i międzyzakładowych
  - d) na pisemny wniosek podpisany przez co najmniej 30% członków i członkiń Związku i przedłożony Komisji Krajowej
2. Komisja Krajowa zwołuje Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów i Delegatesk w terminie 2 miesięcy od dnia otrzymania wniosku lub podjętej uchwały.
3. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów i Delegatesk jest prawomocny przy udziale co najmniej 50% delegatów i delegatesk w pierwszym terminie Zjazdu, a drugim terminie przy udziale nie mniej niż 1/3 delegatów i delegatesk. Zawiadomienie o zwołaniu nadzwyczajnego zjazdu powinno zawierać: porządek zjazdu, miejsce i oba terminy zjazdu.
4. W sprawach nie objętych porządkiem obrad uchwał podjąć nie można.

## Rozdział VI Komisja Krajowa Związku

### § 27

1. Komisja Krajowa kieruje pracami Związku w okresie między Krajowymi Zjazdami Delegatów i Delegatesk zgodnie z postanowieniami Statutu i uchwałami Zjazdu.
2. W skład Komisji Krajowej Związku wchodzi od 3 do 15 członków i członkiń.
3. Członkowie i członkinie Komisji Krajowej mogą pełnić swoje funkcje maksymalnie przez trzy kadencje pod rząd.
4. Członkowie i członkinie Komisji Krajowej nie mogą w czasie trwania kadencji należeć do partii politycznych i kandydować do Sejmu, Senatu i Parlamentu Europejskiego oraz na Prezydenta RP.

### § 28

1. Do zakresu działania Komisji Krajowej Związku należy:
  - a) zwoływanie Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegatesk,
  - b) realizowanie uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegatesk,
  - c) uchwalanie i realizowanie rocznych planów działalności Związku,
  - d) wypracowywanie i prezentowanie stanowisk w sprawach społecznych i gospodarczych,
  - e) zawieranie i wypowiadanie układów zbiorowych pracy o zasięgu ponadzakładowym, po wcześniejszym przeprowadzeniu wiążącego głosowania wśród członków i członkiń komisji objętych danym układem; głosowanie jest przeprowadzone w porozumieniu z Prezydiami komisji objętych danym układem i jest wiążące jeśli udział w nim weźmie co najmniej połowa członków i członkiń tych komisji. W przypadku niższej frekwencji, układu zawrzeć nie można.
  - f) rejestracja organizacji zakładowych, międzyzakładowych oraz kół związkowych,
  - g) powoływanie komisji problemowych, określanie zakresu i zasad ich działania.
  - h) określanie kierunków gospodarki finansowej i majątkowej Związku, ustalanie budżetu, zatwierdzanie sprawozdania finansowego,
  - i) prowadzenie działalności statutowej i gospodarczej związku, zawieranie umów, zaciąganie zobowiązań finansowych w ramach uchwalonego budżetu,
  - j) zarządzanie majątkiem Związku,
  - k) odbywanie posiedzeń w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące,
  - l) uchwalanie ordynacji wyborczej,
  - m) reprezentowanie Związku i jego Komisji i Kół przed sądami; upoważnienie w takim przypadku musi być podpisane przez minimum dwóch członków lub członkiń Komisji Krajowej na podstawie uchwały podjętej przez Komisję Krajową albo dwóch członków lub członkiń Prezydium Komisji Zakładowej, Międzyzakładowej i Środowiskowej.
2. Komisja Krajowa podejmuje uchwały dla realizacji zadań określonych w § 9 i § 10.
3. Komisja Krajowa określa strukturę wewnątrzorganizacyjną Związku powołując Komisje Zakładowe, Międzyzakładowe i Koła Związku w różnych branżach i zakładach pracy.
4. Komisja Krajowa tworzy elektroniczną listę dyskusyjną związku, która ma charakter pomocniczy dla koordynacji działań Związku w okresie pomiędzy Krajowymi Zjazdami Delegatów i Delegatesk. Komisja Krajowa jest zobowiązana do konsultowania projektów stanowisk w sprawach społecznych i gospodarczych przede wszystkim za pomocą elektronicznej listy dyskusyjnej.

### § 29

Komisja Krajowa może w razie potrzeby powołać, także spoza grona swych członków i członkiń, zespół roboczy działający społecznie. Zakres jego kompetencji i obowiązków określa Komisja Krajowa.

#### § 30

Uchwały Komisji Krajowej Związku zapadają większością głosów przy obecności co najmniej połowy jej członków i członkiń.

#### § 31

Komisja Krajowa jest organem kolegialnym organizującym swoją pracę na zasadach określonych przez Zjazd Delegatów i Delegatesk Związku i na podstawie uchwalonego przez siebie regulaminu.

### Rozdział VII

#### Krajowa Komisja Rewizyjna

#### § 32

1. Krajowa Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku i składa się z 2 do 5 osób.
2. Członkowie i członkinie Krajowej Komisji Rewizyjnej mogą pełnić swoje funkcje maksymalnie przez trzy kadencje pod rząd.
3. Członkowie i członkinie Krajowej Komisji Rewizyjnej nie mogą w czasie trwania kadencji należeć do partii politycznych i kandydować do Sejmu, Senatu i Parlamentu Europejskiego oraz na Prezydenta RP.

#### § 33

Do zadań Krajowej Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:

1. Kontrolowanie realizacji uchwał organów Związku.
2. Kontrolowanie działalności gospodarczej i finansowej organów Związku i jednostek organizacyjnych.
3. Składanie sprawozdań ze swojej działalności Zjazdowi oraz przedstawianie wyników kontroli i wniosków z nich wynikających organom Związku
4. Opiniowanie projektu budżetu i sprawozdania finansowego.
5. Składanie wniosków o absolutorium dla władz Związku.
6. Nadzór i koordynacja działalności Komisji Rewizyjnych niższego szczebla i ustalanie wytycznych do ich pracy.
7. Odbywanie posiedzeń w miarę potrzeby.
8. Kontrola płacenia składek członkowskich.
9. Interpretowanie postanowień Statutu.

#### § 34

Uchwały Krajowej Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków i członkiń.

#### § 35

Każdy organ Związku obowiązany jest ustosunkować się do ustaleń i wniosków Komisji i uwzględnić je w swojej działalności.

#### § 36

W razie stwierdzenia nieprawidłowości w zarządzaniu i gospodarowaniu majątkiem i funduszami Związku, działań sprzecznych z postanowieniami Statutu lub przepisami prawa Krajowa Komisja Rewizyjna obowiązana jest zawiadomić odpowiednią instancję Związku.

#### § 37

Przewodniczący lub Przewodnicząca Krajowej Komisji Rewizyjnej może uczestniczyć w posiedzeniach Komisji Krajowej Związku z głosem doradczym.

#### § 38

Kompetencje Krajowej Komisji Rewizyjnej przysługują odpowiednio komisjom rewizyjnym niższych szczebli.

### Rozdział VIII

#### Podstawowe jednostki organizacyjne Związku

#### § 39

1. Podstawowymi jednostkami organizacyjnymi Związku są koła związkowe, komisje zakładowe,



komisje międzyzakładowe oraz komisje środowiskowe.

2. Koła związkowe tworzy się w zakładzie pracy, w którym do Związku należy od 3 do 9 członków i członkiń - pracowników zatrudnionych w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy; interesy tych związkowców reprezentuje delegat lub delegatka, który lub która wchodzi w skład komisji zakładowej, międzyzakładowej lub organizacji środowiskowej.
3. Komisje zakładowe tworzy się w zakładzie pracy, w którym do Związku należy przynajmniej 10 pracowników zatrudnionych w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy u jednego pracodawcy.
4. Komisje międzyzakładowe tworzy się w zakładzie pracy, o wielostopniowej strukturze organizacyjnej lub gdy organizacja obejmuje pracowników zatrudnionych w kilku zakładach pracy. Na żądanie pracodawcy, Prezydium Komisji Międzyzakładowej przedstawia strukturę organizacji w odniesieniu co do liczby członków i członkiń w poszczególnych zakładach pracy, a także strukturę władz Komisji.
5. Emeryci, renciści, osoby bezrobotne, osoby pobierające zasiłki i świadczenia przedemerytalne oraz inne osoby mogą wchodzić w skład komisji zakładowych lub międzyzakładowych lub tworzyć komisje środowiskowe.

#### § 40

1. Zakładowe, międzyzakładowe komisje oraz koła związkowe posiadają samodzielność w podejmowaniu decyzji dotyczących spraw na szczeblu zakładu pracy lub obszaru swego działania respektując postanowienia Statutu i uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegatek i uchwały Komisji Krajowej.
2. Komisje zakładowe i międzyzakładowe mogą prowadzić działalność gospodarczą.
3. Komisje Zakładowe i Międzyzakładowe korzystają z uprawnień wynikających z prawa pracy i ustawy o Związkach Zawodowych.
4. Zakładowa Komisje Zakładowe i Międzyzakładowe reprezentują Związek przed sądem samodzielnie, gdy przepisy prawa przyznają związkom zawodowym działającym w zakładzie pracy prawo występowania do sądu z roszczeniami, w szczególności zaś dotyczy to spraw z zakresu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Upoważnienie do działania za związek podpisuje w tych sprawach co najmniej dwóch członków Prezydium działających na podstawie uchwały Prezydium.
5. Zakładowa (międzyzakładowa) komisja oraz koła związkowe prowadzą działalność w sprawach socjalnych, bytowych i kulturalnych.
6. Zakładowa (międzyzakładowa) komisja oraz koła związkowe dysponują środkami finansowymi, kontem, realizują budżet zgodnie z prawem.
7. Zjazd delegatów i delegatek organizacji podstawowej (zebranie ogólne członków i członkiń) jest skuteczny, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50% uprawnionych w pierwszym terminie, natomiast jego uchwały zapadają zwykłą większością głosów. W drugim terminie Zjazd jest skuteczny bez względu na quorum, a jego uchwały zapadają większością 2/3 głosów.
8. Organizacje podstawowe prowadzą ewidencję członków i członkiń.
9. Organizacje podstawowe są zobowiązane do wybrania przynajmniej jednej osoby odpowiedzialnej za reprezentowanie Organizacji na elektronicznej liście dyskusyjnej związku. Wybrana osoba jest zobowiązana do aktywnego uczestnictwa w procesie konsultacji projektów stanowisk w sprawach społecznych i gospodarczych przedstawianych przez Komisję Krajową oraz jest zobowiązana do reprezentowania tam opinii i stanowisk które zostały demokratycznie ustalone przez władze danej Podstawowej jednostki organizacyjnej związku.

#### §. 41

1. Komisja zakładowa, międzyzakładowa lub komisja środowiskowa powstaje w wyniku zebrania założycielskiego osób zgłaszających gotowość przystąpienia do Związku, które wyłonią Komisję Tymczasową.
2. Po przedstawieniu protokołu z zebrania oraz wyboru Komisji Tymczasowej wraz z imiennymi deklaracjami członkowskimi, Komisja Krajowa dokonuje rejestracji komisji zakładowej, międzyzakładowej, środowiskowej.
3. Komisja Tymczasowa organizacji zakładowej lub międzyzakładowej ma obowiązek zwołać w terminie trzech miesięcy od dnia rejestracji walne zebranie członków i członkiń celem wyłonienia Komisji organizacji zakładowej lub międzyzakładowej.
4. Komisja Tymczasowa przez okres, o którym mowa w pkt. 3 posiada pełne uprawnienia Komisji Zakładowej i Międzyzakładowej.
5. Zakończenie istnienia jednostki organizacyjnej Związku stwierdza Komisja Krajowa. Powoduje to wykreślenie organizacji z odpowiedniego rejestru, utratę prawa do używania nazwy i znaku

Związku, a także niemożność występowania z roszczeniami finansowymi wobec Związku i utratę prawa do gospodarowania majątkiem organizacji, który przejmuje organizacja wyższego szczebla.

#### § 42

1. Prezydium Komisji Zakładowych, Międzyzakładowych, Środowiskowych i Kół Związkowych liczą od 3 do 9 członków i członkiń.
2. Komisje Rewizyjne poszczególnych podstawowych ogniw Związku, czyli Komisji Zakładowych, Komisji Międzyzakładowych, Komisji Środowiskowych i Kół Związkowych, liczą od 2 do 5 członków i członkiń.
3. Do władz zakładowych (międzyzakładowych) kół związkowych odpowiednie zastosowanie mają postanowienia Statutu dotyczące organów szczebli nadrzędnych w odniesieniu do swojego obszaru działania.

### Rozdział IX Majątek Związku

#### § 43

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości, udziały, prawa, środki finansowe, majątek uzyskany w drodze następstwa prawnego oraz papiery wartościowe.
2. Majątek tworzy się:
  - a) ze składek członkowskich,
  - b) z darowizn, zapisów, dotacji,
  - c) z innej działalności statutowej.
3. Krajowy Zjazd Delegatów i Delegation decyduje w sprawie wysokości miesięcznej składki członkowskiej oraz o jej podziale.
4. Wysokość składki, o której mowa w pkt. 3 może być obniżona w drodze uchwały właściwej organizacji zakładowej lub międzyzakładowej dla osób niepracujących lub znajdujących w się w szczególnej sytuacji.
5. Przyjęcie, przekazanie i zbycie dotacji, darowizny, zapisu nie może być sprzeczne z interesami Związku.
6. Podstawę działalności statutowej i gospodarczej Związku stanowi budżet.
7. Do składania w imieniu Związku oświadczeń w zakresie praw i obowiązków majątkowych uprawnieni są łącznie dwoje członków lub członkiń Komisji Krajowej Związku posiadających w tym zakresie upoważnienie Komisji Krajowej Związku do działania.
8. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegation Związku.
9. Zasady określone, w pkt. 7 obowiązują także we wszystkich podstawowych ogniwach Związku przy podejmowaniu decyzji w sprawie dysponowania własnymi środkami.
10. Do składania w imieniu Związku lub jego organizacji podstawowych oświadczeń w zakresie praw i obowiązków innych niż te określone w pkt 7, stosuje się odpowiednio par. 28 pkt. 1 lit. m oraz par. 40 pkt 4.

### Rozdział X Przepisy końcowe

#### § 44

1. Przy zakładaniu Związku Członkowie i Członkinie Założyciele i Założycielki wybierają Komitet Założycielski i statutowe władze Związku.
2. Okres kadencji pierwszych władz Związku trwa nie więcej niż 6 miesięcy od momentu wpisu do rejestru sądowego.

#### § 45

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić na podstawie uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegation podjętej większością co najmniej 2/3 głosów w obecności co najmniej 2/3 delegatów i delegation.
2. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje komisja likwidacyjna powołana przez Zjazd.
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych komisja, o której mowa w ust. 2, sporządza sprawozdanie i składa je we właściwym sądzie.