

Deklaracja przystąpienia do związku zawodowego

Ja, niżej podpisany /-a/, przystępuję do Ogólnopolskiego Związku Zawodowego „Inicjatywa Pracownicza”:

imię:

nazwisko:

adres zamieszkania

ulica:

kod pocztowy:

miejsowość:

miejsce pracy:

Amazon Fulfillment Poland sp. z o. o.;

ManpowerGroup Sp. z o.o.

Ranstad Poland sp. z o. o.

Adecco Poland sp. z o. o.*

(* niepotrzebne skreślić)

dział/stanowisko:

.....

kontakt

telefon:

e-mail:.....

data:

podpis:.....

(cd z poprzedniej strony)

Wymieniamy się między sobą wiedzą z zakresu działalności związkowej, korzystając też z doświadczenia naszych kolegów i koleżanek z innych komisji naszego związku. Naszym zdaniem wiedza dotycząca naszych praw i działań powinna stać się powszechna, a nie zamykać się w związkowych biurach. Decyzje podejmujemy tylko wspólnie. W taki sposób rozwijamy samoorganizację pracowniczą na zakładzie bez biur i etatowych działaczy. Przyglądamy się pilnie temu, jak funkcjonuje aktualnie Forum Pracownicze oraz komisja „Solidarności”. My jednak chcemy pozostać w pełni niezależni – zarówno jeśli chodzi o podejmowane przez nas decyzje jak i nasze finanse. Między innymi dlatego nie zbieramy składek poprzez pracodawcę. Pracodawca nie może już dłużej nam mówić, że sami powinniśmy rozwiązywać nasze sprawy w dziale HR – teraz stanowimy grupę, która stać będzie ze sobą ramię w ramię.

Jeśli odpowiada Ci taki model organizowania się –
włącz się w działania, wypełnij deklarację członkowską, wytnij i wyślij na adres:

ul. Kościelna 4, 60-538 Poznań i

Skontaktuj się z nami:

e-mail: ipamazon@wp.pl,

tel. 503177889

RAMIĘ W RAMIĘ INICJATYWA PRACOWNICZA // KOMISJA MIĘDZYKŁADOWA AMAZON



Od grudnia 2014 r. rozwijamy naszą komisję międzyzakładową w Amazonie, zrzeszamy już ponad 200 osób, na razie głównie w Amazonie w Sadach k. Poznania

- **Działamy razem** jako pracownicy w Amazonie i agencjach pracy tymczasowej
- **Nie ujawniamy** pracodawcy członków związku
- **Nie będziemy się bać**, jeśli trzeba, sięgnąć po protesty
- **Nie mamy etatowych działaczy**, jesteśmy niezależni od pracodawcy, samodzielnie zbieramy składki i wspólnie decydujemy o ich wydatkowaniu

Obecnie jesteśmy w **sporze zbiorowym** z pracodawcą. Walczymy o:

- **podwyżkę** godzinowej stawki, przynajmniej 16 zł brutto.
- wprowadzenie **dotatków stażowych**.
- Wprowadzenie **akcji** pracowniczych, tak jak w wielu innych siedzibach Amazona za granicą.
- Wprowadzenie **rocznych grafików** pracy.
- **Uregulowanie czasu przerw** tak, by pracownicy nie tracili czasu na dojście do kantyny/szatni

Konflikt między załogą a pracodawcą narastał od kilku miesięcy. W Poznaniu setki osób podpisywały się pod petycjami przeciwko pracy w dni świąteczne, przeciwko rosnącym normom oraz zbyt niskim wynagrodzeniom, a w ostatnim czasie przeciwko zmianom godzin pracy. Aktywnie uczestniczyliśmy w tych działaniach.

Sytuacja zaogniła się, gdy dowiedzieliśmy się, że 24 i 25 czerwca musimy pracować po 11 godzin (zamiast 10 godzin), w tym samym czasie, gdy od kilku dni strajkowały załogi w niemieckich centrach Amazon. Wiedzieliśmy o strajku – dystrybuowaliśmy ulotki, w których opisywaliśmy żądania niemieckiego związku zawodowego Ver.di, zrzeszającego pracowników Amazona. Na tablicy związkowej w Sadach zawisły zdjęcia z manifestacji w Niemczech. Reprezentanci związku nosili strajkowe koszulki, które otrzymali od Ver.di z hasłem „Pro-Amazon z układem zbiorowym pracy” (układ zbiorowy pracy jest głównym żądaniem strajkujących). Na wiaduktach w Sadach wywieszono transparenty z hasłem: „Popieramy strajki w Amazonie w Niemczech”.

Część załogi na zmianie nocnej z 24 na 25 czerwca – w jedenastej godzinie pracy – postanowiła spontanicznie wyrazić solidarność z kolegami i koleżankami z Niemiec poprzez spowolnienie pracy w Amazon POZ1. Inni odmówili pracy, biorąc urlopy na żądanie – mówiąc, że nie chcą być łamistrakami. By umocnić pozycję protestujących pracowników, komisja Inicjatywy Pracowniczej weszła w spór zbiorowych z pracodawcą. Inny związek obecny w Amazonie – NSZZ „Solidarność” w swoim oficjalnym stanowisku odciął się od protestujących pracowników, gdyż jak piszą:

„metody działania, postawa konfrontacyjna budzą nasze wątpliwości”. Nasza komisja od stycznia prowadziła negocjacje w niekonfrontacyjny sposób z dyrekcją Amazona i korespondując z przedstawicielami agencji pracy tymczasowej. Te rozmowy nic nie dawały, dlatego pracownicy podjęli protest – by pokazać opór wobec polityki szefostwa Amazon, lekceważącej głos pracowników.

W związku ze sporem zbiorowym w Amazonie prowadzone są rokowania, a w wypadku rozbieżnych stanowisk mediacje z udziałem zewnętrznego mediatora. Brak postępu w rozmowach upoważni związek zawodowy do dwugodzinnego strajku ostrzegawczego, a nieosiągnięcie ostatecznego porozumienia upoważni załogę do podjęcia oficjalnej akcji strajkowej, w którym będą mogli wziąć też udział pracownicy Amazona we Wrocławiu.

Związek zawodowy powołaliśmy po to, by stworzyć niezależną od pracodawcy grupę wsparcia. Jako „niebiescy” i „zieloni” poznaliśmy już wady i zalety pracy w Amazonie. Czasami potrzebujemy porady, pomocy prawnej, a czasami zdecydowanego działania i mówienia głośno o naszych problemach wspólnym głosem. Dużo rozmawiamy ze sobą na hali o monotonii pracy, zmęczeniu, zbyt niskich płacach, zbyt szybkim tempie pracy i długich dojazdach.

Korzystamy z prawa do nieujawniania pracodawcy, kto wstąpił do związku. Dlatego przed zwolnieniem kogokolwiek z nas pracodawca zobligowany jest zapytać związek o nasze zdanie w tej sprawie. *(ca na odwrócie)*

Inicjatywa Pracownicza powstała ponad 10 lat temu w Poznaniu. Działa między innymi w zakładach Cegielskiego, w poznańskich żłobkach, w teatrach kilku miast Polski czy na lotnisku w Warszawie. W 2014 r. wspieraliśmy w Poznaniu też szwaczki, pracowników supermarketów czy sprzątaczkę sądów i uniwersytetów. Podejmowaliśmy niewygodne tematy (m.in. warunki pracy w Specjalnych Strefach Ekonomicznych), wyrażaliśmy sprzeciw wobec prywatyzacji służby zdrowia i sektora opieki, wspieraliśmy pracowników nigdy wcześniej niezrzeszonych (np. artystów czy zatrudnionych na śmieciowych umowach). Unikamy biurokracji i nie mamy „etatowych działaczy”, samodzielnie zbieramy składki i wspólnie decydujemy o ich wydatkowaniu, nie korzystamy z biur, etatów czy telefonów zapewnianych przez pracodawcę. Wszystkie funkcje pełnimy społecznie bez wynagrodzeń. Jesteśmy niezależni od pracodawców, rządu i partii politycznych – staramy się budować samorządny i niezależny ruch pracowniczy, bez wikłania się w poparcie dla liderów partyjnych czy ekip rządzących. Nie chcemy zawierać z pracodawcami porozumień ponad głowami pracowników, aby zachować przywileje dla nielicznych. Nie chcemy też szukać na siłę „dialogu społecznego” w obliczu bezwzględności pracodawców. Nie boimy się, jeśli trzeba sięgać po protesty i strajki w obronie praw pracowniczych.

Dołącz do nas!



**OGÓLNOPOLSKI
ZWIĄZEK ZAWODOWY
INICJATYWA PRACOWNICZA**

www.ozzip.pl

www.facebook.com/InicjatywaPracownicza